



Als beginnende professional sta je er vaak alleen voor. Terwijl er al zoveel druk is om te presteren in de baan moet je ook nog allerlei zaken regelen. Met Novem Golfmanagement hoopt Floris Vos in elk geval sommige profs te kunnen ondersteunen. 'Het zou mooi zijn als we later de nieuwe nummer 1 in onze stal blijken te hebben gehad.'

HULP VOOR DE TOPPERS VAN MORGEN

Ooit had ik de droom om de nummer 1 van de wereld te worden. Maar toen ik zag dat jongens als Joost en Wil internationaal successen boekten, terwijl ik mijn best moest doen om nationaal mee te komen, toen wist ik: dit gaat hem niet worden', glimlacht Floris Vos bij de herinnering aan de tijd dat hij nog de ambitie had om als speler de wereldtop te bereiken. 'Maar wat ik ook wist, was dat ik me hoe dan ook bezig wilde houden met topgolf. Daar lag en ligt mijn passie. Dus dat ik me meteen aanmeldde voor de opleiding tot teaching pro bij PGA Holland was wat mij betreft niet meer dan logisch. Waarbij mijn doel, zo jong als ik was, vooral was om met dat diploma op zak jonge talenten te gaan begeleiden. Ik was alleen nog niet oud genoeg om in te mogen stromen en dus besloot ik eerst een opleiding in de economische hoek te zoeken. Maar ik wist zeker: ik wil les gaan geven, dat was mijn doel.'

Een kleine twintig jaar later komt die opleiding de 37-jarige inwoner van Rotterdam misschien wel meer dan ooit van pas. Net als dat hij nu precies doet wat hij altijd al wilde, namelijk talenten begeleiden met zijn jonge onderneming Novem Golfmanagement.

Specialisatie

'Mensen vragen wel eens waarom ik dit ben gaan doen, maar voor mij is het eigenlijk een logisch vervolg op alle stappen die ik hiervoor heb gezet', zegt Vos. 'Toen ik begon met lesgeven aan jonge talenten kwam ik er al snel achter dat het aanleren van techniek maar een deel van de puzzel is. Wat ik ze op de mat leerde, kwam er op de baan vaak niet uit. Hadden we alles goed doorgenomen, zag ik spelers ineens gekke dingen gaan doen. Dat is wat druk doet, realiseerde ik me al snel. En daar wilde ik wat mee. Pas toen, kort nadat ik klaar was met de opleiding, beseftte ik dat ik misschien niet alleen niet zo goed was als de jongens met wie ik als zestienjarige speelde, maar dat dit deels ook voortkwam uit de druk die ik ervaar. 'Gaandeweg ben ik me steeds meer gaan specialiseren. Ik volgde bijscholingen, deed een deeltijdstudie psychologie, nam die kennis mee naar mijn lessen en zag al snel resultaten. Voor veel golfers, ongeacht het niveau, is er mentaal zo ontzettend veel te winnen. 'De stap naar verdere specialisatie kwam eigenlijk bij toeval. Voormalig Challenge Tour-speler Richard Kind kwam voor zijn opleiding stage bij me lopen. Op een

gegeven moment hadden we het over de mentale kant van de sport en erkende hij dat hij het mede daardoor niet gered had. Hij mocht dat jaar meedoen aan het KLM Open en vroeg me of ik hem niet een beetje mentaal wilde begeleiden op weg naar dat toernooi. Prompt eindigde hij, een beetje uit het niets, als beste Nederlander op de twintigste plaats. Dat viel kennelijk op, want niet lang daarna vroegen jongens als Wil Besseling, Floris de Vries en Jurrian van der Vaart of ik ze ook eens wilde helpen. Toen ging het snel en was ik opeens mentale coach. En hoewel ik soms ook wel eens een vraag kreeg over een swing, hield ik het vooral bij het mentale. Al kreeg ik, omdat ik vaak meekeek en sprak met andere coaches, wel een steeds breder beeld van wat er allemaal nodig is om de top te bereiken, om daar in elk geval de juiste stappen voor te zetten. Iets wat we, onder meer samen met Sander van Duijn op Houtrak, ook serieus meenamen in de Golf Academy daar. Golf, zeker topgolf, is zoveel meer dan de bal van A naar B slaan.'

Financiële basis

Diezelfde Golf Academy ligt in zekere zin ook ten grondslag aan de nieuwe weg die Vos begin dit jaar insloeg met Novem Golfmanagement, een full-service managementbureau met aandacht voor alle facetten van de sport en een sterke focus op jong talent. 'Op Houtrak werken we met zeven pijlers, zeven onderdelen die je nodig hebt om het maximale uit je talent te halen. Novem betekent negen in het Latijn en slaat op de negen pijlers die wat mij betreft in orde moeten zijn als je kans wilt maken op een succesvolle carrière als prof. Dan heb je het over techniek, fysiek, mentaal, materiaal, strategie, planning, financieel, branding en omgeving. Dat zijn er twee meer, ja en die hebben vooral betrekking op de financiële kant van de zaak. Het is juist die financiële zekerheid die bij beginnende professionals vaak een grote rol speelt. De financiële ónzekerheid', corrigeert hij zichzelf, al benadrukt hij dat alle negen pijlers wat hem betreft even zwaar wegen. 'Als één onderdeel achterblijft, loopt het altijd scheef. Het is van het grootste belang voor balans te zorgen. Als je net de overstap naar de professionals hebt gemaakt, komt er ontzettend veel op je af. Je moet →

NOVEM



Meer weten over Novem Golfmanagement, de spelers, de negen pijlers en de activiteiten en mogelijkheden? Ga naar novemgolfmanagement.nl of mail naar info@novemgolfmanagement.nl.

→ aan je spel werken, je moet mentaal scherp zijn, je moet een goede planning maken, en last but not least moet je je financiële zaakjes op orde hebben. Dat is veel tegelijk. Soms te veel. En daar proberen wij bij te helpen.

Criteria

Hoewel er op dit moment naast Mike Toorop, Zhen Bontan, Mayka Hoogeboom, Anouk Sohier en de Belg Kristof Ulenaers geen ruimte is voor uitbreiding, legt Vos uit waar een speler minimaal aan moet voldoen om in aanmerking te komen voor een plek in het team. 'Ik had voor het eerste jaar maximaal vier spelers in gedachten, maar we zitten op dit moment al op vijf. Dat kan nog wel, maar meer gaan het er voorlopig niet worden. Natuurlijk, iedere speler is welkom om te komen praten over ondersteuning. Maar dat gaat dan, plat gezegd, op basis van uurtje-factuurtje. We hebben strakke criteria opgesteld waar iemand aan moet voldoen om bij het team te komen. Die zijn niet willekeurig gekozen. Als je als speler van een satellite-circuit niet in staat bent in de top 20 van het seizoen te spelen, of als amateur niet bij de beste tweehonderd (mannen) of vierhonderd (vrouwen) van de wereld staat, dan kun je je afvragen of je het wel gaat redden. Daar moet je gewoon eerlijk in zijn. De overeenkomsten met de spelers sluiten we dan ook in eerste instantie af voor de duur van één jaar, en ja, ook dat levert natuurlijk druk op.'

Fundament

Een klein jaar na de start van zijn managementbureau ziet Vos dat er duidelijk behoefte is aan ondersteuning. 'Ik vind het niet leuk dát we het moeten doen, maar we hebben al meerdere keren 'nee' moeten verkopen. Dat geeft aan dat er interesse is, dat spelers ondersteuning kunnen gebruiken. Aan de andere kant is er de financiële component. Willen we de spelers op alle gebieden goed kunnen bijstaan, dan moeten daar wel de middelen voor zijn. Gelukkig merk ik bij het benaderen van bedrijven dat er ook van die kant interesse is om in te stappen. Bedrijven gaan niet in zee met één speler, ze geven steun aan een concept, een idee om meer golfers een kans te geven. Dat spreekt aan, merk ik als ik aan tafel zit. Waarbij het natuurlijk helpt dat ik niet alleen aanschuif als 'manager' die geld wil verdienen. Ik heb ook altijd mijn coachende pet op, breng tien jaar ervaring mee in het begeleiden en beter maken van spelers. Dát is nog altijd waar mijn grote passie ligt. Dat geldt ook voor oud-tour-

'Golf is zoveel meer dan de bal van A naar B slaan'

spelers als Inder van Weerelt en Marjet van der Graaff, die een rol spelen als player developer. We zitten er niet primair in voor het geld. We geloven in het faciliteren van talent, in het bieden van hulp op weg naar de top. 'Wanneer Novem geslaagd is? Het zou mooi zijn als we later de nieuwe nummer 1 in onze stal blijken te hebben gehad, maar we willen vooral talenten een stap verder helpen in hun loopbaan. Daar zitten concrete doelen aan vast. Voor nu hebben we bijvoorbeeld gezegd dat we over twee jaar een speler op het hoogste Europese niveau willen hebben. Of dat nu bij de heren of bij de dames is. Dan zijn we echt geslaagd, hebben we laten zien dat het werkt. Maar hoewel we zeker hopen dat we straks ook spelers op het hoogste niveau begeleiden, zal er altijd plek blijven voor jonge talenten. Dat zou de cirkel wat mij betreft rondmaken: jonge talenten die zich optrekken aan die gearriveerde speler. Vanuit de filosofie dat de negen pijlers voor elke speler het fundament vormen onder een geslaagde carrière als topgolfer.' ☺

